

# Romero agota su mandato espoleando a CC. OO. a ser más flexible y cercano

● La secretaria provincial deja la Secretaría con 249 delegados y cerca de 3.000 afiliados y ensalza el «compromiso» de Moreno, que hoy será nombrado su sucesor

SORIA. CC. OO. de Soria arranca hoy una nueva era que comandará Javier Moreno, siempre que todo marche según lo previsto. El sindicato celebra esta mañana su duodécimo congreso provincial, en el que Moreno aspira a convertirse en el nuevo secretario general en sustitución de Ana Romero, al mando desde 2004, que agota el máximo de mandatos permitido en las reglas estatutarias.

La de Moreno era ayer, al cierre de esta edición, la única candidatura si bien las normas internas permiten presentar lista hasta el mismo día de la cumbre. No sería la primera vez que se tramita una lista alternativa a la principal a última hora, aunque tampoco en esta ocasión contaría con los apoyos suficientes para imponerse. Sería un vuelco que nadie contempla.

Las intenciones de Moreno de convertirse en el nuevo líder del sindicato se remontan a un tiempo atrás, periodo en el que sus encuentros con la militancia han

sido constantes. Ha explicado su proyecto y ha reclamado el respaldo necesario para hacerlo realidad, hallando un amplio grado de acuerdo que hoy se concretará en términos numéricos. Su larga trayectoria sindical y el haber estado al frente de la Federación de Servicios Públicos le sitúan en una formidable posición para acumular el poder necesario.

También cuenta con el apoyo de su antecesora. Romero habla de él como una persona «muy comprometida» con la organización, con el conjunto de los trabajadores y por el desarrollo de la provincia. No en vano, ha formado parte de su equipo desde 2004. «Sindicalmente es muy potente», resaltaba ayer Romero en declaraciones a este periódico, destacando que es la persona «ideal» para liderar CC. OO. A su juicio, garantiza «trabajo» por los intereses de la clase trabajadora y de Soria, apostando por el desarrollo «laboral y social» de una provincia que conoce a la perfección.

A eso se suma que procede del más amplio sector existente en Soria, y motor económico: la función pública. Las cerca de 8.000 personas que en la provincia trabajan para una administración representan aproximadamente el 20%. Uno de cada cinco, el nivel proporcional más destacado de España y que frecuentemente se pone sobre la mesa por el peso que representa en lo económico.

Romero dice abandonar el cargo «muy satisfecha» por los tres mandatos que ha completado en la máxima representación de la formación sindical, lo que pondrá hoy de manifiesto en el congreso durante la exposición del balance. Se desarrollará desde las 10.00 horas en el restaurante Cadosa.

La todavía secretaria provincial lamenta que la labor del sindicato se ha visto lastrada considerablemente por la «grave crisis» que ha sufrido el país, con el empeoramiento de las condiciones laborales, el crecimiento del paro y el descenso del empleo.

También como consecuencia de los cambios en la legislación laboral, sobre todo a raíz de la reforma de 2012, que ha sumido a la negociación y la capacidad de influencia de los sindicatos en la «debilidad». «Hubiera deseado que las mesas de negociación hubieran sido más fructíferas», dice en un evidente toque de atención a la patronal soriana FOES.

Tras varios ejercicios con conversaciones paralizadas y los contactos «están arrancando», aunque con más dificultades que nunca. Romero reconoce que los acuerdos son de mínimos, cuando no de retroceso, en una situación que impide la salida de la crisis en igualdad de condiciones.

La moderación salarial, con sucesivas congelaciones y también múltiples descensos, ha empeorado el estado de los trabajadores, llegando a crear la figura del empleado pobre, tal y como ha denunciado en infinidad de ocasiones. En este sentido, exige un cambio de postura en los empresarios

sorianos para que la remuneración vuelva a crecer. También ha sido uno de los principales caballos de batalla la exigencia de un esfuerzo mucho mayor por auxiliar a los desempleados que ya no perciben ayudas, mediante líneas específicas desde lo público. Ningún trabajador sin sustento, ha reivindicado, como la necesidad de intensificar la inversión en la provincia, para conseguir darle la vuelta a la situación de despoblación y de envejecimiento.

Romero pone de relieve que CC. OO. es el sindicato en la provincia con mayor representación, 249 delegados, por delante de UGT, que tiene 239. La suma de todos los demás alcanza los 178, según apunta. Por otro lado, contabiliza unos 3.000 afiliados, habiendo recuperado el pulso últimamente tras años de caídas significativas fruto del paro, las maltrechas economías domésticas y las jubilaciones.

Romero también abordará en su despedida ante los delegados lo conseguido en formación, servicios jurídicos, prevención, salud laboral, juventud, igualdad, inmigración... Para concluir, insta a conseguir un CC. OO. «más flexible y más cercano», ahuyentando «el gran desconocimiento» que se tiene de los sindicatos en España, exponiéndolos como piezas clave en beneficio de los trabajadores, lo social y el progreso.

ÓSCAR ESTEBAN SANZ



Richard Stokbak Sicabà, ayer, durante su intervención. MARIANO CASTEJÓN

## El traductor e intérprete de Noruega muestra su labor en el Campus

SORIA. El traductor e intérprete del Gobierno de Noruega impartió ayer una conferencia en el Campus Duques de Soria. Richard Stokbak Sicabà compartió su experiencia como intérprete en procesos penales de gran repercusión internacional, como los atentados terroristas en su país en 2011, el

'caso Breivik'. Sciabà cuenta con una experiencia de 29 años de trabajo para las autoridades civiles y judiciales noruegas y otros organismos europeos, y ha impartido conferencias por todo el mundo sobre la calidad de las condiciones de trabajo y la prevención de la fatiga y el estrés emocional en

el ejercicio de la profesión de intérprete en el ámbito judicial.

La conferencia se enmarca dentro de un proyecto de innovación docente que coordina la profesora de la Facultad de Traducción e Interpretación del Campus, Leticia Santamaría Ciordia.

HERALDO

## Confapacal critica el recién estrenado Releo Plus

SORIA. La Confapacal valoró ayer el programa Releo Plus, pues se hace realidad «una reivindicación largamente expresada, que es cumplir el mandato constitucional de gratuidad de la enseñanza básica», así como su vinculación a los bancos de libros de texto.

Sin embargo, la Confederación criticó que el acceso al programa «se reduzca a las familias que estén dentro de un límite de renta (en este caso, dos veces el IPREM)». «Entendemos que el préstamo de libros debe extenderse a todas las familias sin distinción, y que la Consejería de Educación debe poner los recursos necesarios para ello, teniendo en cuenta que ya existen bancos de libros bien dotados en muchos centros», indicaron.

Tampoco comparten que «las ayudas dinerarias previstas para el caso de carencia de libros en el banco se den directamente a las familias», pues «este sistema, para familias de renta baja, no funciona adecuadamente porque muchas no pueden adelantar el dinero para comprar los libros, como se ha comprobado el curso pasado». Por eso demandan mejorar el programa.

HERALDO

## Aspes rechaza el baremo para los profesores interinos

SORIA. El sindicato de profesores de Secundaria Aspes-CL rechazó ayer el baremo planteado por la Consejería de Educación para actualizar la lista de interinos, que al ser abierta y sin necesidad de haber opositado en la Comunidad «permite un acceso masivo» de interinos con puntos de otras comunidades autónomas. Así, «vulnera el derecho del profesorado interino de nuestra Comunidad».

A través de un comunicado, este sindicato argumentó que al baremar de nuevo al profesorado que trabaja en la Comunidad junto al profesorado nuevo, recién graduado o procedente de otras autonomías, puede suceder que «los de Castilla y León pierdan el puesto que adquirieron tras presentarse a las oposiciones, especialmente en favor de interinos de otras autonomías con puntos de experiencia como docentes». Aspes mantuvo que el que la Administración haga coincidir las convocatorias de oposiciones las mismas fechas en distintas autonomías obliga a los opositores a presentarse en una sola Comunidad, lo que garantiza que se ciñen a un territorio.

HERALDO